

# Voyage au coeur de la Fonction RH

**Biodiversité de la FRH, à la recherche d'un écosystème équilibré**



**Vendredi  
30.01.2026**

Depuis plus de 20 ans, les DRH se sont engagés dans des processus de partage de la FRH, plus ou moins formalisés avec les managers. Le passage d'une fonction administrative à une gestion RH plus stratégique implique, en effet, de les associer et de les responsabiliser.

***Partager la fonction RH pour une DRH + stratégique***



**A Paris**

Quelle que soit la taille de votre collectivité et l'avancement de votre démarche, le partage de la fonction RH mérite d'être questionné : Quel impact en attendre sur la stratégie RH ? Quelle responsabilisation des acteurs ? Quelle qualité du parcours usager ?

***Pour faire face aux transformations***



**Workshop RH**

Les évolutions technologiques et particulièrement l'IA, transforment nos pratiques, ouvrant de nouvelles perspectives à explorer.

Venez questionner, évaluer la performance de votre organisation, la clarifier encore, ou (re)dynamiser l'animation du réseau des acteurs RH.

***Pour une Fonction RH plus robuste et agile***

***Une formation-action 100% dédiée aux DRH des collectivités locales***

# Programme de la journée



**4 principales séquences**

9h00 : Accueil des participants

**9h30 : Introduction du sujet**

**10h30 : 4 ateliers au choix**  
(11h15/30 : Pause )

11h30 : Ateliers (suite)

13h00 : Déjeuner

**14h00 à 16h00 : Challenge des ateliers**

avec la restitution des travaux et une mise en débat pour enrichir les propositions

**16h15 à 17h00 : Conclusion**



- Enjeux RH
- Raison d'être
- Bénéfices et risques
- Pré-requis
- Conditions de réussite
- Nouveaux principes

**Introduction interactive en 6 points**

**Conclusion prospective**



**Anticiper les impacts de l'IA sur la fonction RH**

**Vers une nouvelle relation DRH/agent ?**

# Pourquoi participer ?

## Une pédagogie expérientielle



### En amont

Une analyse de vos pratiques réalisée en amont lors d'un sondage en ligne.



- Une prise de recul avec des témoignages et des apports théoriques et pratiques.
- Partage de « bonnes » pratiques.
- Des outils d'intelligence collective adaptés aux problématiques de chaque atelier.
- Une mise en commun des productions des 4 ateliers challengée collectivement en réunion plénière et une évaluation à chaud de la journée.

### Pendant



### Après

- Un livrable des productions de la journée sera adressé à chaque participant et une évaluation à froid



# 4 Ateliers

Par et pour les DRH

## Disrupter le partage de la fonction RH

Questionner ses différentes modalités, analyser ce qui fonctionne et ce qui freine, identifier des pistes concrètes d'évolution

01

## Animer une communauté RH

Animer une communauté RH solidaire et cohérente dans ses fonctionnements sur la base de valeurs partagées

02

## Redéfinir la posture RH, clarifier les rôles RH/managers

Définir la posture attendue des agents RH en central et en local, alignée sur la stratégie de la DRH

03

## Evaluer la performance de la fonction RH

Comment analyser le modèle de partage de la fonction RH ? Selon quelles modalités ? Avec quels indicateurs ?

04

# Inscription et tarif

## Formation-action “voyage au coeur de la fonction RH”

### Bulletin d’inscription

Collectivité.....

Prénom : .....

Nom : .....

Mail du participant : .....

Mail du responsable administratif : .....

[S’inscrire en ligne](#)

### Choisir 1 atelier

- ☐ Atelier 1 : Disrupter le partage de la fonction RH
- ☐ Atelier 2 : Animer une communauté RH
- ☐ Atelier 3 : Promouvoir une nouvelle posture RH
- ☐ Atelier 4 : Performance de la fonction RH

### Tarifs

**890€ nets\* pour 1 agent**  
**1602€ nets\* pour 2 agents**  
**2136€ nets\* pour 3 agents**  
**2848€ nets\* pour 4 agents**

### Nombre de places limitées pour garantir des interactions et apprentissages de qualité

Managers et Compétences est Formateur agréé auprès de la Préfecture de la région ILE-DE-FRANCE sous le numéro : 11 75 54715 75  
Exonération de TVA au titre d'une activité de formation, conformément à l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.  
L'inscription sera confirmée après signature d'une convention de formation. Une facture permettant le règlement administratif vous sera adressée après la formation. Toute annulation moins de 20 jours ouvrés avant la date de formation entraînera la facturation intégrale.

### Deux animatrices expertes RH

Une journée proposée par Claire Vigeant et Anne Grillon